

Mødereferat

Brøndby Boligselskab

BB konference 2016

Dato: Lørdag, den 17. september 2016 kl. 8.30 – 19.00

Sted: Perlen, Hallingparken 5, 2660 Brøndby Strand

Deltagernavne: **Afdelingsbestyrelserne:** Eva Leander Mikkelsen (601), Kirsten Hansen (601), Birgit Petersen (603), Leif Wenge Andersen (603), Channe B. Hjerteborg (604), Kenneth Jørgensen (604), Helle Knudstrup (604), Inge Margrethe Tastesen (604), Lizzi Lykke Jeppesen (605), Finn Torben Dybvald (605), Jens-Erik Pedersen (605), Michael B. Barnes (606), Søren Kristensen (606), Anja Andersson (606), Annette Jønsson (607), Inger Christensen (607), Susanne Borring-Olsen (607), Bent Richard Rasmussen (607), Gülseren Önder (607 (kom senere)), Ramadan Nuredini (608)
Administration: Christen Jensen, Kenn E. Hansen, Per Hellmann, Marlene Pehrson, Jeannette Lindh, Henriette Aamand, Tina Hansen, Odeta Parfionovaite, Mette Rossum, John Frimann
Drift: Michael Bengtsson, Søfren Ingemann
Cafeledere: Thorsten Kleven

Afbud: Mohammad Riaz Butt (608), Shahbaz Chauhan (608), Kim Christophersen (OB). 601: Jytte Møller Laursen, 603: Jørn Nysum Schoop, Iben Hansen, Lasse Lindhoff Skou, Krestina Nielsen, 604: Danny Bentzen, Jannie Hansen, Camilla Ingrid Halse, Mohamed Barghadouch, Berit Baggers Sekyere, Jannie Sjøholm, 605: Libbe Søegård, Bettina Boateng, 606: Gert Hansen, Henning Pedersen, Claus Hansen, Tanja Stoor, Michael Mench, 607: Christina Meier Nielsen, Søren Sørensen, Allan Michael Nielsen, Heini Lyng Stoor, 608: Hidajeta Babovic. Erik Gjerløv, 609 Ove Stage, Kirsten Petersen, Werner Juhl Olesen, Jens Rathje, drift: Allan Løfgren, administration: Tina Drue Schou, Mirella Jensen

Fraværende: 601: Rikke Bach Nielsen, Susanne Aagaard Stegler Lone Hansen, Søren Svendsen, 603: Bjarne Woldiderich Fisker, Marianne Cramer, Simon Justesen, 604: Brian Axxær, 605: Søs Jönsson, 606: Lis Sørensen, 608 Malik Tahir Saleem

Eksterne konsulenter:

PWConsult, indehaver Pia Wallbohm

Mail: Piawallbohm@pw-consult.dk, Mobil: +45 27744433,

Boligkontoret Danmark, udviklingschef Katja Lindblad

Mail: klin@bdk.dk, Telefon: 35 44 80 80

	Emne
Kl. 8.30	<p>Ankomst og morgenkaffe <i>Velkomst ved organisationsformand Michael Buch Barnes.</i> Michael bød deltagerne velkommen og præsenterede Pia Wallbohm, som skal guide os igennem dagens program om status på Visioner og Mål.</p>
Kl. 9.00	<p>Status på vores Visioner & Mål v/Pia Wallbohm <i>Hver enkelt afdeling skal for plenum fremlægge status samt hvilke udfordringer arbejdet har givet. Afdelingen skal fremlægge en fremtidsplan. Pia Wallbohm kan bistå afdelingerne med hjælp efter konferencen.</i></p> <p>Pia Wallbohm skal hjælpe afdelingerne med at få implementeret mål og visioner. Mail: Piawallbohm@pw-consult.dk, Mobil: +45 27744433</p> <p>Program:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad er status på jeres arbejde? • Hvilke udfordringer står I overfor? <i>Er der kommet noget akut? Fx 8 % effektivisering, lov om kontanthjælpsloft eller andet?</i> • Hvad er jeres fremtidsplaner? <p>Formål:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvor langt er I nået i afdelingerne? • Hvordan får I indfriet mål og visioner? • Hvilke områder skal I især sætte fokus på? • Hvordan kommer I videre? <p>Fokusområder i Visioner og mål:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Fald i fraflytningsprocenten 2. Øget brug af råderetten 3. Vandforbrug 4. Elforbrug 5. Deltagelse i afdelingsmøder 6. Flere med anden etnisk baggrund end dansk i bestyrelserne 7. Valgte og frivillige på kurser 8. Beboersammensætning <p>Budgetstrategi</p>
1 status	<p>Hvad er igangsat i afdelingerne?</p> <p>Det er vigtigt, at afdelingerne får sat processen i gang. Bestyrelsesmedlemmerne skal være synlige og være det gode eksempel.</p> <p>Fælles indsatser og idéer: Infoskærme (test i 604) Sms-ordning</p>

601 Kirkebjerg	<p>Igangsæt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • SSP samarbejde med i Brøndby Kommune, for at få fat i de unge mennesker • Hvordan styrker vi beboerdemokratiet? Skaber interesse for beboerdemokratiet bl.a. ved at fortælle, at de har stor indflydelse. • Tilgængelighed på hjemmesiden • Hvordan tiltrækker vi lejere? Fleksibel udlejning, Handicapvenlige boliger • Fremtidssikring LED belysning (med automatisk tænd og sluk), Udskifter vaskemaskiner efter vedligeholdelsesaftale, Vand og varmemålere, LAR projekt • Kommende fællesråderet på badeværelser • Dørtelefonanlæg med adgangskontrol • Beboerundersøgelse: Spørgeskemaundersøgelse for at finde ud af hvad beboerne oplevede, var godt eller dårligt i afdelingen. • Renovering af varmecentral
604 Brøndby Nord	<p>Igangsæt:</p> <p>Vi har ikke arbejdet bevidst med målene. Vi har lagt flere ting i administration/drift:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nyt el selskab • Info skærme • Åbnet op i de grønne områder • Belysning forbedret mhp. bl.a. tryghed • Tv overvågning <p>Indsatser i bestyrelsen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Skriver ud en gang om måneden. • Oplyser om husordenen i minikampagner ved årstidsbestemte adfærdsmønstre. • Vandmålere og varmemålere til urafstemning. Blev nedstemt. • Sikkerhedsdøre i udbud. Skal til urafstemning, da de var dyrere end forventet. • Populær beboercafe. Har inviteret Rolands Have med • Startede med åbne bestyrelsesmøder, som stoppede igen pga. manglende besøg. <p>Hvert andet bestyrelsesmøde er temamøde, hvor en værdi er på dagsordenen.</p>
606 Hallingparken	<p>Igangsæt:</p> <p>Tryghedsundersøgelse i Stranden - det ser grelt ud i nogle afdelinger og pænt i andre.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fraflytnings procent: 8,9 (mål 8,5 %) • Råderet: køkkener • Vandforbrug: individuelle vand- og varmemålere. Nye termostater. • Renoverer varmecentral • El forbrug: LED lys med tænd og sluk i opgangene

	<ul style="list-style-type: none"> • Afdelingsmøder: mange beslutninger, men færre deltagere • Valgte med indvandrers baggrund 0 %. • Stor deltagelse af beboere med anden etnisk baggrund i gårdrådet og i udvalgsarbejdet generelt <p>Kurser: Der er tilbud, men det er svært at få til at passe det ind i familielivet. Beboerdemokraterne er ofte gamle i gårde. OB laver fællesskurser for BB.</p>
603 Brokær	<p>Igangsæt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Holder øje med målere, men det vil være for dyrt at installere individuelle målere. • Laver brik til fællesvaskerier, så fremmede ikke kan komme ind. • Sikkerhedsdøre • Solceller • Led-belysning i kældre og opgange • Afdelingsmødet: Der kommer flere. Der er flere unge der kommer ind i afdelingen. • Info i beboerblad • Dørtelefoner med kamera i boligerne • Aktiv lejerforening • Vandbesparende amature i køkken og bad • Renoveret varmecentraler <p>Råderet: Gamle badeværelser og køkkener bliver udskiftet ved fraflytning</p>
605 Ulsøparken	<p>Igangsæt:</p> <p>Fælles indsatser på Stranden som nævnt i afd. 606.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Videoovervågning • Led lys • Varmecentral og nye radiatorventiler • Få beboere til afdelingsmøde • Ny småbørnslegeplads • P-ordning <p>Gårdfester</p>
607 Hallingparken	<p>Igangsæt:</p> <p>Fælles indsatser på Stranden som nævnt i afd. 606.</p> <ul style="list-style-type: none"> • LED lys • Varmecentral • Varmemålere individuelle • Parkeringsordning • Perlen: Der kommer mange mennesker både dag og aften og til aktiviteter • En indvandrers i bestyrelsen • Mange indvandrere i gårdråd • Gårdfester • Ikke så mange deltagere på afdelingsmøder. Havde annonceret afdelingsmødet mødet på Facebook.

	<ul style="list-style-type: none"> • Gårdmøder – er meget i gården mhp. synlighed • Ny køkkener ved kollektiv råderet
608 Dyringparken	<p>Igangsæt: Fælles indsatser i Stranden som nævnt i afd. 606.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Varmecentraler • LED lys • En dansker i bestyrelsen (suppleant), resten er indvandrere <p>Afdelingen er sat under administration af OB, og nogle bestyrelsesmedlemmer er udpeget til tillidsposter.</p>
Fælles i stranden	De ni er ved at løse nogle problemer de næste fire år, som ligger i god tråd med BB's visioner. Der er et netværkskontor fælles for Brøndby strand. Det sociale netværk er meget vigtigt for Stranden.
Udfordringer:	<p>Gruppearbejde og efterfølgende fremlæggelse og diskussion i plenum</p> <ul style="list-style-type: none"> • Husleveniveau – lav fraflytning, nedbringe ressourceforbrug • Deltagelse og ansvarstagen • Opkvalificering (bl.a. afd. bestyrelserne) • Beboersammensætning • Hvilke udfordringer står I overfor? <p>Er der nogle af disse områder I ønsker især at fokusere på? Hvilke?</p>
<p>Gruppe 5:</p> <p>Annette 607 Kirsten 601 Leif 603 Kenneth 604 Jens-Erik 605 Odetta adm. Michael drift</p>	<p>Hvordan kan vi tage imod nye beboere?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personlig velkomst til nye beboere, foretaget af bestyrelsen eller en velkomstkommité. • Man kunne evt. afholde fælles informationsmøder for nye beboere om hvad det vil sige at bo alment. • Skriftlig information/velkomstbrev til nye beboere m fotos af bestyrelserne er en god ide men det må forventes at ikke alle læser den slags <p>Andet</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi har alle sammen fået LED lys og sparer på ressourcerne generelt af hensyn til miljøet, men vi skal være bevidste om at det ikke sker på bekostning af andre ting. Fx kan besparelser på lys betyde utryghed og at der slukkes for varmen at indeklimaet forringes. • Afdelingsssammenlægning i stranden for at få ens husleje og opnå driftsmæssige besparelser.
<p>Gruppe 1:</p> <p>Eva 601 Ramadan 608 Inge 604 Anja 606 Inger 607</p>	<p>Fokus på beboersammensætning.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En afdeling har 62 % indvandrere boende. • Fokus på beboersammensætning i afdelingsbestyrelserne • Tage lidt mere hånd om de unge. Det var måske en ide, hvis nogle fra bestyrelserne eller beboere tog kontakt med de unge mennesker. Hvis man får fat i de unge, får man måske aktiveret forældrene den vej rundt.

John adm. Henriette adm. Søfren drift	Vidensdeling Være opmærksom på fællesrådet når man tænker budgetstrategi. Individuel råderet kan medføre forskellige huslejeniveauer.
Gruppe 2: Channe 604 Torben 605 Søren 606 Sussi 607 Marlene adm. Jeannette adm. Per adm.	Være opmærksomme på vores beboere, der bliver ramt af kontanthjælpsloftet. <i>"Michael Buch Barnes oplyste, at der er lavet fire cases som kommer ud samtlige husstande. Kommunen har taget flere tiltag, og det kommer BB også til at gøre. Måske, kan vi hjælpe de berørte på forskellige områder. Kommunen har også en forpligtelse. Det skal ikke kun løftes af de almene boliger. Vi skal have nogle værktøjer der kan hjælpe. Dragør vil hjælpe beboerne inden de bliver smidt ud. Det vil Michael Buch Barnes også pege på i Brøndby Kommune, og emnet kan drøftes på dialogmøde med kommunen. Organisationsbestyrelsen arbejder på at få en gældsrådgiver i selskabet. Det er dyrt, når beboerne bliver udsat, og hvis man prøver at hjælpe beboerne med en gældsrådgivning, kan BB imødesæ udsættelser. "</i>
Fælles opsummering	<ul style="list-style-type: none"> • Mere information til nye beboere • Spare på energien, men det skal stadig være trygt. • Kontanthjælpsloftet – samarbejde med kommunen, gældsrådgivning, informere mere om hvem der bliver ramt og hvad der er af muligheder fx "du kan leje et værelse ud" • Ressourcebesparelse på miljø og på den daglige drift (driftsfællesskaber) • Vidensdeling: Brug hinanden, brug kommunen, evt. på tværs af afdelingerne og på tværs af Boligselskaberne i Brøndby (BIB). • Fokus på beboersammensætning • Fokus på unge
Det fremtidige arbejde	<ul style="list-style-type: none"> • Hvordan har I planlagt at imødekomme disse udfordringer? • Hvad kan I selv løse internt? Hvordan? • Er der bug for hjælp udefra? Hvilken og fra hvem?
Gruppe 1: Eva 601 Ramadan 608 Inge 604 Anja 606 Inger 607 John adm. Henriette adm. Søfren drift	Valgte emnet – Bedre integrering af nye beboere: <ul style="list-style-type: none"> • Personlig henvendelse til nye beboere. • Invitere til fælleinformationsmøder hver 3. måned, evt. i samarbejde med drift og administration. • Evt. at nedsætte et udvalg som velkomstkomite. • Socialomsorg: Minde om afdelingsmøder og aktiviteter op til arrangementerne. Have fokus på indvandrere, syge, ressourcetsvage. • Inforskærme, sms tjeneste og opslagstavler og diverse medier.
Gruppe 2: Channe 604 Torben 605	Valgte emnet - Vidensdeling med beboerne Handleplansprogram - få afklaret: <ul style="list-style-type: none"> • Hvad er budskabet?

<p>Søren 606 Sussi 607 Marlene adm. Jeannette adm. Per adm.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Hvem er målgruppen? • Hvilke medier skal vi bruge? Skal vi ringe på døren, skal vi sende sms, skal vi på hjemmesiden? • Hvem skal gøre hvad? • Hvem skal vi samarbejde med? • Hvem har hvilke ressourcer/kompetencer? • Hvad kan vi hver især bidrage med? <p>Hvordan sikrer vi, at bestyrelserne/administrationen/driften benytter handleplanen?</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi skal have planen med på møder mv. • Vi skal følge og op evaluere - hvad har resultatet været? Hvad har vi lært?
<p>Gruppe 3 Lizzi 605 Helle 604 Bent 607 Birgit 603 Tina adm. Thorsten cafe</p>	<p>Valgte emnet - Kontanthjælpsreform</p> <ul style="list-style-type: none"> • Have administrationen med ind over med 7 timers job • Undersøge potentiale for at afdelingerne kan ansætte berørte beboere fx i forbindelse med ferie og sygdom. Kunne vi fx ansætte på tværs af afdelingerne 6 timer om ugen. Evt. i beboerhusene med rengøring. Så boligselskabet på den måde kan bidrage en lille smule. • Finde ud af, hvor mange der bliver berørt i Brøndby Boligselskab. (672 personer i Brøndby Kommune) • Infomøder om hvordan man kan forbedre sin økonomi fx spare på el, vand, budgetrådgivning/gældsrådgivning, lej et værelse ud osv.
<p>Gruppe 5: Annette 607 Kirsten 601 Leif 603 Kenneth 604 Jens-Erik 605 Odeta adm. Michael drift</p>	<p>Valgte emnet - Energibesparelser</p> <ul style="list-style-type: none"> • Uddannelse af beboerne fx foredrag med eksterne foredragsholdere • Kampagner fx Udluft 10 min. dagligt • HP 4: Adskillelse af kloakvand og regnvand. Evt. bruge regnvand til vaskerier og toiletter, vanding af fællesarealer osv. • Solceller • Vindturbiner • Nudging
<p>Fremtidige arbejde</p>	<p>Hvad er det næste skridt?</p> <p>Lav handleplan Evaluerer Lav et loop, man følger</p> <p>Frem med god viden – den skal deles</p> <p>Bestyrelserne skal:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Vælge/prioriter – hvad vil vi især sætte fokus på? 2) Lave en handleplan for den enkelte udfordring med fokus på: <ul style="list-style-type: none"> - hvad kan vi selv gøre? - hvor skal vi have hjælp? Af hvem? - hvordan følger vi op?

	<p>Michael Buch Barnes takkede Pia Wallbohm og sluttede punktet af med at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er op til afdelingsbestyrelsen at vælge hvilket forum man vil køre i. • Når man har fået lavet et fokusområde, så tager man næste pind frem. • Man kan ringe til Pia Wallbohm og få hjælp. Find ud af i afdelingerne, hvor meget hjælp man har brug for, og lav en aftale med Pia. Brug evt. kursuskontoen til at få hjælp. • Organisationen vil evt. følge op på dette hvert år. • Ring gerne til hinanden, og hjælp hinanden. Snak sammen på tværs af afdelingerne. <p>De blev foreslået, at der blev holdt to årlige møder, for at der ikke gik for lang tid i mellem arbejdet med mål og visioner.</p>
Kl. 12.30	Frokost
Kl. 13.30	<p>Udgangspunkt i de unge beboerdemokrater. Hvor er de henne og frivillighedsmodellen v/Katja Adelhøj Lindblad.</p> <p><i>Michael Buch Barnes bød velkommen til udviklingschef Katja Adelhøj Lindblad fra Boligkontoret Danmark velkommen. Katja takkede for invitationen og præsenterede sig selv og fortalte lidt om Boligkontoret Danmark og om dagens emne:</i></p> <p>Hvordan får vi rekrutteret frivillige? Hvordan får vi de unge ind i bestyrelserne?</p> <p>Program:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Intro 2. 7 typer af unge frivillige 3. De unge beboerdemokrater, hvor er de henne? 4 Frivillighedsmodellen, få flere med i arbejdet 5. evaluering
Pkt. 1. Intro	<p>Fællesudfordringer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det er svært at rekruttere til bestyrelser og frivilligt arbejde • At synliggøre hvad vi kæmper for • Der er kamp om alles tid • Fra traditionel deltagelse til ad hoc • Digital tidsalder • Det er svært at få de unge med • Ny rolle som beboerdemokrat <p>Er vi i det hele taget attraktive?</p>
Pkt. 2. 7 typer af unge frivillige	<p>7 typer:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ungdomspolitikker Classic 2. Den kompetencesøgende 3. Aktivisten 4. Kammeraten 5. Den frivillige – springbræt..

	<p>6. Den nysgerrige.. vil gerne engageres 7. Tvivleren – skeptikeren</p>
<p>Pkt. 3. De unge beboerdemokrater, hvor er de henne?</p>	<p>Punkter til refleksion i bestyrelserne:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Hvorfor skal vi finde frivillige? 2. Hvorfor skal vi have unge med i bestyrelsen og i det frivillige arbejde? 3. Hvad tror du, er den primære årsag til, at der ikke er mange unge i beboerdemokratiet i dag? <p>Forslag og inspiration:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvad interesserer du dig for? Det er ok med kort tid. • Sig ikke "<i>det har vi prøvet</i>" • Forsøg evt. med kort tid – ind og ud • Frivillige er vores eksistensgrundlag • Flere hænder, de ser ofte på tingene med andre øjne, med andre prioriteringer/vinkler • Afspejler beboersammensætningen • Flere får ejerskab for hvor deres boligområde • Svært at kende alles behov <p>Forslag fra salen til hvad de Primære årsager er til at de unge ikke er med: Familier; job; de er stressede; de vil gerne have penge for det.</p> <p>Der er mange fordomme og de ved ikke, at de kan få indflydelse. Hvilken indflydelse kan man overhovedet få? Der er manglende kendskab til beboerdemokrati, og en individualisering i samfundet – demokratiet er på spil.</p> <p>Boligkontoret Danmark har lavet en megafonundersøgelse for, at finde ud af hvad de unge mener om at være frivillig i afdelingsbestyrelserne.</p> <p>Hvem er de aktive unge? Dem med længst uddannelse Børnefamilier, især med 1 barn Tilbud om kurser og merit Danske kvinder i hovedstaden, mellem 30-34 år, i arbejde – særligt de 18-21-årige. Kvinder lidt mere interesserede i ad hoc og internetbaserede møder. Giv gerne udtalelse til cv.</p> <p>Man lavede et forsøg med at få nye unge frivillige i arbejdet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bestyrelserne mangler redskaber til at rekruttere • Misforståelse projektets formål • Det er en krævende proces – tidsmæssigt og følelsesmæssigt • Der er tale om forandringer • Bestyrelsen har fordomme om de unge og de unge har fordomme om hvad der sker i bestyrelsen.

Der skal være aktiviteter, der kan tiltrække de unge

- Selvstyrende projektgrupper. Lave et kommissorium
- Økonomien skal følge med ansvaret
- Dokumentation for frivilligt arbejde
- Kompetencegivende kurser
- Nye mødeformer
- Facebook
- Digitalisering

Digitalt beboerdemokrati:

- Beboermøde holdes som det plejer, og beslutter om mødet skal være digitalt
- Mødemodul på en hjemmeside. Log-in via NemID
- Valgmodul på en hjemmeside. Log-in via NemID
- Man bestemmer selv, hvor digital boligafdelingen vil være
- Kræver hjemmeside
- Profil på sociale medier er ikke et krav

Kan bruges som supplement.

Øget og anderledes information:

- Facebook gruppe for afdelingen
- Digitalt beboerdemokrati
- Unge der byder velkommen til nye beboere – velkomstkomité

Do's & Dont's

- Beslut ikke, at andre ikke kan finde ud af at beslutte
- Hav struktur på plads – ustrukturerede bestyrelser eller bestyrelser der skændtes virker utilgængelige
- Tal til det folk er rigtig gode til, så de kan byde ind. Ros og anerkendelse
- Kontroverser holdes inden for egne rækker
- Hvad laver vi, og hvorfor laver vi det?

- Hvis vi vil have flere frivillige, skal det give mening.
- Man skal være noget for nogen.
- Skriv ned, hvad de frivilliges opgaver kunne være.
- Gør det lystbetonet

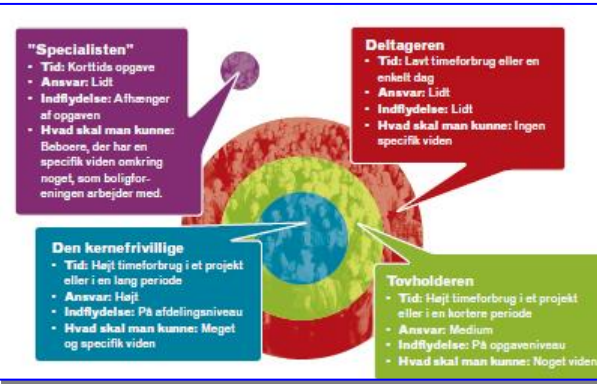

På vej mod Almene bolig dage:

www.demokratinet.dk

Opslagsværk med redskaber

Talentprogram for yngre beboerdemokrater

Film om fordomme

<p>Punkt 4 Frivillighedsmodellen, få flere med i arbejdet</p>	<p><u>Frivillighedscirklen</u></p> <p>Blåt felt: Den kernefrivillige Grønne felt: Tovholderen Rødt felt: Deltageren Lilla felt: Specialisten</p> <p>Beskriv opgaverne og find beboerne til at udføre dem:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tid • Antal • Ansvar • Indflydelse • Evner <p>Jo mere konkret opgaven er beskrevet, jo nemmere er det at finde frivillige.</p> <p>Ressourcekort/kompetencer: Hvem er i afdelingen?</p> <p>Beskriv opgaverne og få dem delegeret ud til frivillige beboere.</p>	<p>Frivillighedscirklen:</p>  <p>Ressourcekort/kompetencer:</p> 
<p>Case 2 – Gruppearbejde</p>	<p>Tag udgangspunkt i din egen afdeling</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Beskriv opgaverne I har i afdelingen 2. Skriv hver opgave på en post 'it 3. Sæt post 'it i cirklen 	
<p>606 Hallingparken</p>	<p>Ny legeplads</p> <p>Lilla/rød</p> <p>Undersøge muligheder, overholde love og regler</p>	

	<p>Rød Idégenerering: børneinddragelse Indretningsforslag: Budgetter Placering</p> <p>Grøn Koordinator: legepladsudvalgsformand</p> <p>Blå Indhente tilbud</p>
601 Kirkebjerg	<p>Ekstra kælderrum</p> <p>Blå: Undersøge behov Undersøge regler og kostpris Undersøge hvilke rum der bliver brugt</p> <p>Grøn: Tovholder til fordeling</p> <p>Rød: Blokmøder om hvilke rum der bliver brugt, og om de har brug for ekstra kælderrum Gamle skralderum som er tomme, bruges til hobby rum el. Budget Undersøge om store åbne rum evt. kan bruges</p>
605 Ulsøparken og 608 Dyringparken	<p>Gårdråd Opgangsmøder får folk ned og beskrive hvilke opgaver der skal laves til gårdfest:</p> <p>Grøn Gårdråd tovholder til fest</p> <p>Lilla Musik Børne underholdning Voksen underholdning Foto Hjemmesider – indkaldelse</p>
603 Brokær	<p>Juletræsfest</p> <p>Blå Fastsætter hvor mange penge det må koste</p> <p>Grøn Fordeler pengene</p>

	<p>Lilla Småkager Invitationer</p> <p>Rød Købe ind Lave kaffe Finde dato Booke lokaler Lave godteposer Mv</p>
607	<p>Lektiecafé</p> <p>Rød: Lokaler Budget/fundraising Frivillige til aldersgrupper Frivillige komme med input Indkøb af pc</p> <p>Blå: Lave et budget. Beboermødet kunne vedtage, om det var en god ide.</p>
604	<p>Ansvarsområder for forskellige temaer/emner</p> <p>Blå Temamøde om emner Få Thorsten ind over</p> <p>Rød: Brøndby Nord Dag Banko Scenen Skt. Hans for lejerforeningen Lektiecafe</p> <p>Lilla Afdelingstjek</p>

	<p>Gode råd:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kik på Boligkontoret Danmarks hjemmeside: bdk.dk • De unge er ligeså forskellige, som vi er • Vi brænder for noget forskelligt • Unge vil gerne opfordres til at stille op • De vil vide hvad de siger ja til • Opgaven skal være konkret, forklaret og til at overskue • Hellere lidt deltagelse end ingen deltagelse • Tilbyd ad hoc deltagelse • Udform udtalelse til CV • Fortæl de unge, hvad de kan få hos jer som frivillig/beboervalgt • Hvilken forskel skaber de, hvem hjælper de? • Brug flere internetbaserede redskaber i beboerdemokratiet • Gør det nemt at være med • Fokuser på indflydelsen • Vi skal sammen blive bedre til at sælge sektoren. • Forandring tager tid.
	Til administrationen: Kompetence beviser Kompetencegivende kurser
Opsamlingsøvelse	Hvor har I som afdelingsbestyrelse brug for hjælp/hvor kan boligforeningen hjælpe jer helt konkret med udvikling af beboerdemokratiet?
601 Kirkebjerg	Kompetencebevis i OB regi. Opslag til frivillige også elektronisk så de bliver interesserede
603 Brokær	Vi efterlyser at lejerforeningen bruger deres ekspertise og viden til at hjælpe os til at lave det optimale materiale til at gøre beboerne interesserede i at deltage i bestyrelsesarbejdet.
604 Brøndby Nord	Vi fik masser af hjælp i dag, men vil henvende os til BB, hvis vi får brug for mere.
605 Ulsøparken	Hvordan får vi fat i frivillige og gjort dem aktive? Medarbejdere reklamerer for frivillige til afdelingerne, når de er i kontakt med beboerne.
606 Hallingparken lige nr.	Styring af processen med inddragelse af flere frivillige.
607 Hallingparken ulige	IT og hjemmeside.

MRO/22.september 2016